

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間					
前年度（R6 年度） 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	9,435 時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	110 人	利用者の1日の平均労働時間数	4 時間
(II) 生産活動					
会計期間（4月～3月） 前々々年度（R4 年度） 生産活動収入から経費を除いた額	8,226,840 円	利用者に支払った賃金総額	9,224,090 円	収支	▲ 997,250 円
前々年度（R5 年度） 生産活動収入から経費を除いた額	9,280,745 円	利用者に支払った賃金総額	8,951,550 円	収支	329,195 円
前年度（R6 年度） 生産活動収入から経費を除いた額	12,280,060 円	利用者に支払った賃金総額	9,191,564 円	収支	3,094,656 円
(III) 多様な働き方					
前年度（6年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 ②利用者を職員として登用する制度 ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	④フレックスタイム制に係る労働条件 ⑤短時間勤務に係る労働条件 ⑥時差出勤制度に係る労働条件	⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 ②利用者を職員として登用する制度 ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	④フレックスタイム制に係る労働条件 ⑤短時間勤務に係る労働条件 ⑥時差出勤制度に係る労働条件	⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 ②利用者を職員として登用する制度 ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	④フレックスタイム制に係る労働条件 ⑤短時間勤務に係る労働条件 ⑥時差出勤制度に係る労働条件	⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
(IV) 支援力向上					
前年度（6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ②研修、学会等又は学会誌等において発表 ③視察・実習の実施又は受け入れ	④販路拡大の商談会等への参加 ⑤職員の人事評価制度 ⑥ピアソポーターの配置				
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ②研修、学会等又は学会誌等において 1回以上発表している ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	④販路拡大の商談会等への参加 ⑤職員の人事評価制度 ⑥ピアソポーターの配置				
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ②研修、学会等又は学会誌等において 1回以上発表している ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	④販路拡大の商談会等への参加 ⑤職員の人事評価制度 ⑥ピアソポーターの配置				
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ②研修、学会等又は学会誌等において 1回以上発表している ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	④販路拡大の商談会等への参加 ⑤職員の人事評価制度 ⑥ピアソポーターの配置				
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ②研修、学会等又は学会誌等において 1回以上発表している ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	④販路拡大の商談会等への参加 ⑤職員の人事評価制度 ⑥ピアソポーターの配置				
(VI) 経営改善計画					
①指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 年 月 日	各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。				