

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

|      |                     |       |            |
|------|---------------------|-------|------------|
| 事業所名 | ウィンライフ              | 事業所番号 | 4010100909 |
| 住 所  | 福岡市博多区月隈 2 丁目 2 0－1 | 管理者名  | 大神 智香子     |
| 電話番号 | 0 9 2－5 8 0－8 8 9 0 | 対象年度  | 令和6年度      |

| 利用者の知識・能力向上に係る実施概要                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：ウィンライフ<br/>実施日程：R6年4月1日～R7年3月31日<br/>概要：朝礼時に「職場の教養」という冊子の音読をし、<br/>解説や意見の交換を行う<br/>利用者数：10名</p> | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>   |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・社会人としての知識や心構えなどの勉強</li><li>・コミュニケーションスキルの向上</li></ul>              |                                                                                                                                                                                                 |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <p>一人一人が挨拶など社会人に必要なスキルを施設外就労でも実践するようになった<br/>今後はよりスムーズな音読や他者発言中の聞く態度などにも気をつけていく</p>                       |                                                                                                                                                                                                 |

| 提携先企業や事業所等の意見または評価                                                                                                                  |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <p>朝礼に「職場の教養」の音読を実施するようになってから、施設外就労時での他者との挨拶や言葉遣いに変化が見られるようになりました。</p> <p>また、利用者さん自身も社会人としての自覚や自信が芽生えるようになり、行動へと伴っているように感じられます。</p> |        |
| ウィンライフ主任                                                                                                                            | 松尾 慎太郎 |

| 利用者からの意見・評価                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>利用者 I 氏：日常の話し言葉とは違う言い回しがあるので、勉強になります。</p> <p>利用者 Y 氏：難しい漢字にもふりがなが書いてあるので読みやすいです。言葉の勉強にもなります。</p> <p>利用者 N 氏：社会人としてのマナーが勉強出来るので頑張ります。</p> |